



fondo  
sociale europeo



REGIONE  
PIEMONTE

per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)  
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

## CANTIERI DI LAVORO L.R. 22/12/2008 n°. 34

### **AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L' INDIVIDUAZIONE DI N° 26 LAVORATORI/TRICI DA IMPIEGARE IN ATTIVITÀ AUSILIARIE DEL SERVIZIO PUBBLICO Bando integrale**

L'Unione Montana Valle Susa, d'intesa con i Comuni di Almese, Avigliana, Borgone Susa, Bruzolo, Bussoleno, Caselette, Chiusa San Michele, Mompantero, Sant' Ambrogio di Torino, Sant' Antonino di Susa, Susa, Vaie, Villar Dora, Villarfocchiardo e 4 Comuni facenti parte dell'Unione Montana Alta Valle Susa Bardonecchia, Chiomonte, Gravere, Oulx con Centro per l'Impiego di Susa, Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL di zona, ed il Consorzio Socio Assistenziale Con.I.S.A., intendono avviare una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'impiego di lavoratori/trici nell'ambito di un Cantiere di Lavoro (L.R.34/2008) denominato "Paesaggio e cultura dell'Unione Montana Valle Susa" finanziato dalla Regione Piemonte.

Il progetto prevede la realizzazione di 2 sottoprogetti, con l'impiego complessivo di n. **26 lavoratori/trici** di cui:

- **23 lavoratori/trici per lo svolgimento di attività nel settore ambientale:** valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria presso i Comuni aderenti al progetto;
- **3 lavoratori/trici nel Comune di Susa per lo svolgimento di attività nel settore dei beni culturali e artistici.**

#### **"SOTTOPROGETTO 1":**

**rivolto a n. 23 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire in attività ambientali, dei quali 21 selezionati con avviso pubblico e 2 mediante chiamata diretta su indicazione del Consorzio socio assistenziale.**

#### **"SOTTOPROGETTO 2":**

**rivolto a n. 3 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire nel settore dei beni culturali e artistici selezionati con avviso pubblico.**

I profili professionali e le mansioni previste dei due sottoprogetti sono descritti nell'**Allegato A** del presente bando. L'attività lavorativa **prevede un impegno settimanale di 35 h articolate su 5 giorni lavorativi per 130 giornate.** In caso di Comuni in cui sia vigente l'orario di lavoro su sei giorni settimanali l'articolazione

oraria potrà prevedere una rotazione dal lunedì al venerdì e dal martedì al sabato su settimane alterne.

**Tenuto conto delle differenti fasce altimetriche e condizioni ambientali del Comune di assegnazione, se il progetto dovesse proseguire nel periodo invernale, verrà presa in considerazione la possibilità di una sospensione delle attività, previa autorizzazione della Regione Piemonte.**

L'attività lavorativa si svolge sotto la direzione tecnica ed il controllo del personale dei Comuni, nel rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

La vigente normativa prevede che ai lavoratori venga corrisposta un'indennità giornaliera di presenza pari a € 35,17 lordi, più l'assegno per il nucleo familiare agli aventi diritto, nonché il versamento dei contributi previdenziali presso l'INPS.

Si precisa che le indennità verranno versate mensilmente (27 del mese). La prima mensilità sarà erogata a valere sul mese successivo per ragioni di contabilità interna.

Nel corso del progetto, il lavoratore sarà supportato in percorsi di orientamento volti ad individuare le sue competenze specifiche utili all'inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività formative si svilupperanno lungo l'intero progetto, sia in forma collettiva sia in gruppi ristretti o a livello individuale, secondo gli orientamenti che verranno raccolti e analizzati nella prima fase conoscitiva dei lavoratori. In ogni caso si prevedono un minimo di 3 incontri collettivi e 4 a gruppi ristretti. Gli incontri individuali saranno invece programmati secondo specifiche esigenze emergenti in corso d'opera (primo colloquio di orientamento individuale e consulenza orientativa con eventuale stesura, revisione/aggiornamento del curriculum vitae.)

È altresì prevista l'attivazione di un corso di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, come previsto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo della Conferenza Stato - Regioni del 21/12/2011.

Tutte le azioni orientative e le attività formative rientrano nell'orario di lavoro.

### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per accedere al Cantiere di lavoro le persone interessate, **alla data di pubblicazione del bando (17/03/2021)**, devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, a pena di esclusione.

- a. Aver compiuto 45 anni di età;
- b. e per tutta la durata del progetto essere privi di occupazione e iscritti nell'elenco dei lavoratori/trici disponibili presso il Centro per l'Impiego.

I lavoratori/trici che hanno partecipato a precedenti cantieri di lavoro possono presentare domanda.

Sono invece esclusi dal presente cantiere i soggetti inseriti nel "cantiere di lavoro over 58" all'atto di pubblicazione dell'avviso.

In linea con quanto stabilito dalle D.G.R. 23 ottobre 2020 n. 7-2131, non potranno presentare domanda i percettori di trattamenti previdenziali, ad esclusione dei percettori di Reddito di Cittadinanza.

Oltre a possedere i requisiti sopra elencati, **i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea devono essere in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità**, in base alle norme che regolano la materia.

I lavoratori/trici inseriti nel Cantiere dovranno mantenere tutti i suddetti requisiti per l'intero periodo di effettuazione del progetto, a pena di decadenza.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al Cantiere di lavoro, da redigere su apposita modulistica, dovrà essere compilata e firmata **a cura dell'interessato e inviata esclusivamente in VIA POSTA ELETTRONICA** all'indirizzo [info@umvs.it](mailto:info@umvs.it) riportando nell'oggetto della mail la dicitura **"Cantieri di Lavoro over 45"** e allegando i documenti sotto elencati.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- la fotocopia della **patente di guida** (ove richiesta dal profilo specifico di cui all'allegato A);
- la fotocopia del **permesso di soggiorno** per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
- la fotocopia della **dichiarazione ISEE 2021** (o ISEE corrente in caso di rilevanti variazioni del reddito) **completa in tutte le parti**;
- la domanda di ammissione dovrà essere compilata in modo leggibile e trasmessa in formato .PDF come anche tutti gli allegati, secondo le istruzioni contenute nell'allegata "guida alla compilazione della domanda". Le domande non leggibili saranno escluse dalla graduatoria;
- allegato A datato e firmato per presa visione;
- nel modello di domanda dovrà essere obbligatoriamente compilata la voce relativa all'indirizzo mail, indicando un indirizzo di posta elettronica quale esclusivo canale di comunicazione rispetto alla gestione del cantiere di lavoro.

**La certificazione ISEE potrà essere richiesta gratuitamente ai centri di assistenza fiscale CAF, tramite il portale INPS o al proprio Comune di residenza (qualora offra tale servizio).**

### **PERIODO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

**Dal giorno 17/03/2021 al giorno 31/03/2021**

Nella domanda, redatta su apposita modulistica allegata al presente avviso, il candidato dovrà dichiarare:

- Comune di residenza;
- iscrizione al Centro per l'Impiego;
- indicatore della Situazione Economica Equivalente I.S.E.E. 2021 (in caso di rilevanti variazioni del reddito, ISEE corrente);
- requisiti specifici, sulla base delle richieste previste dagli Enti aderenti e riportati nell'Allegato A;
- idoneità a svolgere le mansioni previste dall'Allegato A;

Il possesso dei requisiti richiesti e di tutti gli stati, qualità personali e fatti propri o a diretta conoscenza dell'interessato necessari per la formulazione delle graduatorie, verrà dichiarato dallo stesso mediante contestuale dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nonché acquisito d'ufficio dall'Unione Valle Susa attraverso le Amministrazioni competenti, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. suddetto.

### **INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI/TRICI DA AVVIARE ALLE ATTIVITA'**

A seguito dell'ammissione dei lavoratori in possesso dei sopraesposti requisiti generali, si procederà alla formulazione delle graduatorie (per il sottoprogetto 1 e 2), in base ai seguenti criteri (si ricorda che i requisiti generali di ammissione al Cantiere di lavoro devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando ed essere mantenuti per tutta la durata del bando, a pena l'esclusione):

**Requisiti:**

- essere privi di occupazione con età superiore o uguale ai 45 anni alla data di pubblicazione del bando;
- presentazione ISEE / ISEE corrente in caso di rilevanti variazioni del reddito.

A seguito dell'ammissione dei lavoratori in possesso dei sopraesposti requisiti generali, si procederà alla formulazione delle graduatorie secondo la formula prevista nel bando regionale:

**Punteggio = ISEE - (50 x n° mesi disoccupazione o inoccupazione)**

Es. Nel caso di una persona con valore ISEE pari a 3.200 e 16 mesi di disoccupazione il punteggio sarà pari a:  $3.200 - (50 \times 16) = 2.400$

**Ai fini del calcolo del punteggio si considerano massimo 24 mesi di disoccupazione/inoccupazione.**

Le domande saranno suddivise per singolo progetto applicando i seguenti criteri di priorità:

- residenza nel Comune, sede di svolgimento delle attività; in assenza di tale requisito, in subordine,
  - residenza in altro Comune aderente al progetto;
  - residenza in un Comune appartenente all'Unione Montana Valle Susa o all'Unione Montana Alta Valle Susa;
- titolo di studio, corsi di formazione, solo per particolari posizioni segnalate dai Comuni;  
**a parità di punteggio:**
  - maggior carico familiare;
  - maggiore età anagrafica;

Nel caso in cui non fosse possibile l'assegnazione al Comune di residenza (esempio per esaurimento posti disponibili), il lavoratore potrà essere assegnato ad un altro Comune. In caso di rifiuto da parte del lavoratore/trice, l'Ente si riserva la facoltà di decidere, in base alla distanza tra la residenza e il Comune di assegnazione, l'esclusione o il mantenimento della posizione in graduatoria per eventuali sostituzioni.

Verrà ammesso all'attività lavorativa del Cantiere di lavoro un solo componente per nucleo familiare.

Nell'applicazione di tutti i criteri di priorità, si farà riferimento alla data di pubblicazione del bando.

Le graduatorie rimarranno valide per tutta la durata del progetto e saranno utilizzate per la copertura di eventuali sostituzioni.

Nel caso in cui non ci siano in graduatoria lavoratori/trici in possesso dei requisiti richiesti dai Comuni, si procederà con chiamata pubblica da parte del Centro per l'Impiego di Susa.

La partecipazione al Cantiere di lavoro è disciplinata dalla Legge Regionale n.34/2008 e dalle norme contenute nel "Regolamento", che verrà sottoscritto da ciascun lavoratore/trice all'avviamento del progetto.

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI:**

È POSSIBILE CONTATTARE LO SPORTELLLO LAVORO DI BUSSOLENO – TEL. 0122/642820 (MATTINO)

OPPURE VIA POSTA ELETTRONICA ALL'INDIRIZZO [sportellolavoro.bussoleno@umvs.it](mailto:sportellolavoro.bussoleno@umvs.it)

**COPIA INTEGRALE DEL BANDO E MODELLO DI DOMANDA SONO REPERIBILI PRESSO:**

- Sito Internet: [www.unionemontanavallesusa.it](http://www.unionemontanavallesusa.it) (homepage)

*Allegato A: profili professionali e requisiti specifici richiesti dai Comuni.*

**Bussoleno,**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
SERVIZI GENERALI E ASSOCIATI**

Andrea Favro Bonet