

COMUNE DI SALBERTRAND
(Provincia di Torino)

Relazione illustrativa
Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2014

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 definito con verbale del 26.03.2015.	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Dr.ssa Carcione Marietta Componenti: Cicolani Simona Farci Corrado Core Cristina Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CSA – Regioni Autonomie Locali - CGIL - FP Firmatarie della preintesa: - CSA – Regioni Autonomie Locali Per le RSU - Massimo Guiguet	
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente Comune di Salbertrand	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si con deliberazione della G.C. n. 24 del 30/06/2014

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Si, con deliberazione della G.C. n. 3 del 30/01/2014 e aggiornato con deliberazione della G.C. n.02 del 02.02.2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: l'OIV convalida il raggiungimento degli obiettivi di performance.
Eventuali osservazioni. Con deliberazione n. 33 del 09.09.2011 la Giunta Comunale ha provveduto all'approvazione del Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato ai principi del D.Lgs 150/2009.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 relativo al personale dipendente del Comune di Salbertrand è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, in data 24.03.2011 e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 26.03.2015 :

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 quantificato in € 18.944,43 nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".
- Ha riconfermato integralmente gli istituti contrattuali previsti dal vigente Contratto Decentrato Integrativo a livello di Ente stipulato in data 23.03.2009, e il successivo accordo relativo all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009.

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai contratti del 01.04.1999, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006 e 11.04.2008. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Per l'anno 2014 il fondo complessivo di € 18.944,43 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: €17.212,32;
- Risorse decentrate variabili € 2.050,31;

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:

- **art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999** - per il pagamento delle indennità rischio ;

Relativamente a quanto disposto dall'**art. 17 c. 2 lett. g)**, anche per l'anno 2014 sono state formalmente inserite nella disciplina decentrata le somme destinate ad incentivare attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) con particolare riferimento alle seguenti voci:

- attività di recupero dell'evasione ICI;

La parte variabile del fondo 2014 è comprensiva dell'integrazione dell'1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 5, ed è destinata, come si evince dalla deliberazione della G.C. n. 39 del 21.11.2014 al raggiungimento di specifici obiettivi mirati ad assicurare e migliorare l'efficienza dei servizi.