



COMUNE DI SALBERTRAND
Provincia di Torino
P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, n° 1 - C.A.P.10050
partita IVA-C.F. 00881010011
Tel 0122/85.45.95 Fax 0122/85.47.33
info@comune.salbertrand.to.it



**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2014**

L'anno 2015 addì 25 del mese di giugno presso la sede del Comune di Salbertrand, presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.sa Marietta CARCIONE Segretario Comunale
Geom. Corrado FARCI Responsabile area tecnica
Dott.ssa Simona CICOLANI Responsabile area contabile
Cristina CORE Responsabile area amministrativa

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. Gianni FAVARO CSA Regioni Autonomie Locali
Sig. Massimo GUIGUET Dipendente comunale – RSU-

Premesso che:


- le parti hanno definito, nella riunione del 26.03.2015, l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2014;
- il Revisore del Conto in data 19.05.2015 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 19 del 11.06.2015 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Si stipula il presente accordo avente per oggetto:

CCNL 31/3/1999
CCNL 1/4/1999
CCNL 14/9/2000
CCNL 5/10/2001
CCNL 22/01/2004
CCNL 9/5/2006
CCNL 11/04/2008
CCNL 31/07/2009

**Accordo decentrato integrativo
– contrattazione a livello di Ente -**

Le parti concordano di recepire il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Salbertrand quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 23 marzo 2009, come quadro negoziale, vincolante il presente accordo e il successivo accordo relativo all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009.



Accordo decentrato - Art. 2 - CCNL 9.5.2006 art. 4
costituzione del fondo per le politiche
di sviluppo delle risorse umane e per la "produttività"


Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 4, dell'art.15, commi 1,2 e 5, del CCNL del 01.04.1999, dell'art. 4, commi 1 e 2, del CCNL del 05.10.2001, dell'art. 32 del CCNL del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006 e dell'art. 8 del C.C.N.L. dell'11.04.2008.

Nell'allegato A al presente accordo si rappresenta la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativo all'esercizio 2014, pari a complessivi € 18.944,43 distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".

Nello specifico la quantificazione tiene conto:

- dell'integrazione dell'importo pari all'1,1% del monte salari 1999, già operata ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL del 05.10.2001;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 1, CCNL del 22.01.2004;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004;
- della conferma, della quota dell'1,2% del monte salari 1997, prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 e riconfermata dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, avendo l'Amministrazione comunale mantenuto tale quota;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL del 09.05.2006);
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL dell'11.04.2008: "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39%);

Accordo decentrato - Art 3 "Utilizzo del fondo per le politiche
di sviluppo delle risorse umane e per la "produttività" (Risorse decentrate)"
anno 2014




a) "Progressione economica orizzontale"

- Per il Comune di Salbertrand le progressioni economiche all'interno della categoria sono state finanziate a valere sul fondo art. 15 CCNL 1.4.99 dall'anno 2000, e da lì in poi vincolate. Rimane vincolato l'importo di € 11.525,10 derivante dalle precedenti progressioni orizzontali .


a. - "Reperibilità, Turno, Rischio, Maneggio Valori".

Reperibilità - Non è stato attivato un servizio di reperibilità per l'anno 2014.

- Turno - Non previsto
 - Rischio - L'attribuzione dell'indennità di rischio è riconosciuta a n.4 operai di cat B nella misura di € 30 mensili pro capite .
 - Maneggio valori - Non attivato il servizio economato.
- 

b. - incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

Vengono individuate le seguenti fattispecie, i criteri, i valori, e le procedure per la corresponsione dei relativi compensi, dovuti, per l'anno 2014.

- € 318,20 Recupero I.C.I: quota del 10% dell'incassato della sola imposta al 31.12.2014 (art. 18 del Regolamento Comunale ICI).
- 

c. compensi per particolari responsabilità.

Non previsto per l'anno 2014

b. - fondi per la produttività di gruppo ed individuale.

Il totale del fondo premi di risultato 2014 è di € 3.155,49 di cui € 2.740,46 quota da ripartire fra tutto il personale e € 415,00 quota per il personale interessato dal progetto gestione AEM.

