



COMUNE DI SALBERTRAND
Provincia di Torino
P.ZZA MARTIRI DELLA LIBERTÀ, n° 1 - C.A.P.10050
partita IVA-C.F. 00881010011
Tel 0122/85.45.95 Fax 0122/85.47.33
segr.salbertrand@email.it



**CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA
ANNO 2012**

L'anno 2013 addì 18 del mese di Aprile presso la sede del Comune di Salbertrand, presenti:

La Delegazione di parte pubblica:

Dott.sa Marietta CARCIONE	Segretario Comunale
Geom. Corrado FARCI	Responsabile area tecnica
Dott.ssa Simona CICOLANI	Responsabile area contabile
Core Cristina	Responsabile area amministrativa

Le Organizzazioni Sindacali

Sig.Roberto LOIACONO	CISL Funzione Pubblica
Sig. Scaffidi Muta Cirino	Dipendente comunale – RSU-

Premesso che:

- le parti hanno definito, nella riunione del 14.02.2013 l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2012;
- il Revisore del Conto ha espresso parere favorevole con proprio verbale in data 15.02.2013 in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i..
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 09 del 21.02.2013 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Si stipula il presente accordo avente per oggetto:

CCNL 31/3/1999
CCNL 1/4/1999
CCNL 14/9/2000
CCNL 5/10/2001
CCNL 22/01/2004
CCNL 9/5/2006
CCNL 11/04/2008
CCNL 31/07/2009
Accordo decentrato integrativo
- contrattazione a livello di Ente -

Le parti concordano di recepire il contratto decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Salbertrand quadriennio normativo 2006-2009, siglato il 23 marzo 2009, come quadro negoziale, vincolante il presente accordo e il successivo accordo relativo all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs n. 150/2009.

Accordo decentrato - Art. 2 - CCNL 9.5.2006 art. 4
costituzione del fondo per le politiche
di sviluppo delle risorse umane e per la "produttività"

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 4, dell'art.15, commi 1,2 e 5, del CCNL del 01.04.1999, dell'art. 4, commi 1 e 2, del CCNL del 05.10.2001, dell'art. 32 del CCNL del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del CCNL del 09.05.2006 e dell'art. 8 del C.C.N.L. dell'11.04.2008.

Nell'allegato A al presente accordo si rappresenta la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, relativo all'esercizio 2012, pari a complessivi € 19.544,43 distinto, ai sensi dell'art. 31 del CCNL, nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".

Nello specifico la quantificazione tiene conto:

- dell'integrazione dell'importo pari all'1,1% del monte salari 1999, già operata ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL del 05.10.2001;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 1, CCNL del 22.01.2004;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2001, già operata ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22.01.2004;
- della conferma, della quota dell'1,2% del monte salari 1997, prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999 e riconfermata dall'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.01.2004, avendo l'Amministrazione comunale mantenuto tale quota come da deliberazione n. 41 del 18.10.2012;
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (art. 4, comma 1, CCNL del 09.05.2006);
- dell'integrazione dell'importo pari allo 0,6% del monte salari 2005 (art. 8, comma 2, CCNL dell'11.04.2008: "rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non superiore al 39%);

**Accordo decentrato - Art 3 "Utilizzo del fondo per le politiche
di sviluppo delle risorse umane e per la "produttività" (Risorse decentrate)"
anno 2011**

a) "Progressione economica orizzontale"

- Per il Comune di Salbertrand le progressioni economiche all'interno della categoria sono state finanziate a valere sul fondo art. 15 CCNL 1.4.99 dall'anno 2000, e da lì in poi vincolate. Rimane vincolato l'importo di € 11.525,00 derivante dalle precedenti progressioni orizzontali .

a. - "Reperibilità, Turno, Rischio, Maneggio Valori".

Reperibilità – Non è stato attivato un servizio di reperibilità per l'anno 2012.

- Turno – Non previsto
- Rischio – L'attribuzione dell'indennità di rischio è riconosciuta a n.4 operai di cat B nella misura di € 30 mensili pro capite .
- Maneggio valori – Non attivato il servizio economato.

b. – incentivi da specifiche disposizioni di Legge.

- Vengono individuate le seguenti fattispecie, i criteri, i valori, e le procedure per la corresponsione dei relativi compensi, dovuti, per l'anno 2012.

1. € 600,00 - Recupero I.C.I: quota del 10% dell'incassato della sola imposta al 31.12.2012 (art. 18 del Regolamento Comunale ICI).

c. compensi per particolari responsabilità

Non previsto per l'anno 2012

b. – fondi per la produttività di gruppo ed individuale.

Il totale del fondo premi di risultato 2012 è di € 3.155,49 di cui € 2.740,49 quota da ripartire su tutto il personale e € 415,00 quota per il personale interessato dal progetto gestione AEM.

Per i criteri di ripartizione delle predette risorse si richiama la parte finale dell'accordo stipulato presso la Comunità Montana a livello di gestione associata, recepito con la presente contrattazione.

CCNL 22.01.2004
Art.33 – Indennità di Comparto

Viene corrisposta a tutti i dipendenti (compresi i responsabili di posizioni organizzative) l'indennità di comparto nelle misure stabilite dall'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004. Le quote relative all'indennità di comparto da corrispondere sono prelevate dal fondo relativo all'art. 15 CCNL 01.04.1999.

Art. 14 – Formazione

Le parti prendono atto, che per la formazione del personale sono state previste le risorse economiche per la negli appositi interventi di bilancio in conformità a quanto contenuto nell'art. 23 co. 2 CCNL 01.04.1999.

CCNL 1.4.1999

Art.14 – Lavoro straordinario

In base al fondo per il lavoro straordinario previsto dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999 è stabilito il tetto massimo di ore di lavoro straordinario autorizzato ai 4 dipendente non responsabile di servizio.

Disposizioni finali

Le parti prendono atto che sono iscritte in bilancio 2012 al capitolo del “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” solo le somme che non costituiscono emolumenti fissi e ricorrenti. Le indennità e i compensi corrisposti mensilmente (progressioni economiche art. 17 c. 2 lett b) CCNL 1.4.99, indennità di comparto, indennità di turno, indennità di rischio e simili) sono dirottate sui capitoli di bilancio delle retribuzioni.

Si intende che il fondo per l'anno 2012, rimane costituito ai sensi e con le cifre di cui al presente accordo, come semplificato negli allegati.

Salbertrand, li 18.04.2013

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OO.SS

CISL FP _____

Il Rappresentante dei Dipendenti